

COMUN GENERAL DE FASCIA
PROVINCIA DI TRENTO



COMUN GENERAL DE FASCIA
PROVINCIA DE TRENT

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DEL CONSEI DE PROCURA

N. 4/2021 DEL 07.01.2021

ENJONTA TE LA DELIBERAZION DEL CONSEI DE PROCURA

N. 4/2021 DAI 07.01.2021

COMUN GENERAL DE FASCIA

TABELLA E	PROSPET E
<p>Allegata all'Accordo di Settore 2006-2009 dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali su indennità e produttività di Comuni e loro forme associative, Comprensori, Comunità, Unioni di Comuni sottoscritto il 8 febbraio 2011</p> <p style="text-align: center;">Scheda di valutazione delle Posizioni Organizzative anno 2021</p> <p>Valutazione dei risultati</p>	<p><i>Jontà ite te la Cordanza de Setor 2006-2009 de l'area no dirigenzièla del compart autonomies locales dintornvìa endenitèdes e produtività di Comuns e de sia sociazions, di Comprenjories, de la Comunitàdes e de la Unions de Comuns sotscrit ai 8 de firé del 2011</i></p> <p style="text-align: center;">Scheda de valutazion de la Posizons de Endrez an 2021</p> <p>Valutazion di resultac</p>

Fattori di valutazione <i>Elemenc de valutazion</i>	Punteggio assegnato <i>Ponc dac sù</i>	Valutazione finale <i>Valutazion finèla</i>
1.1) Capacità di gestione delle risorse (entrate) e degli interventi (spese) e di raggiungimento degli obiettivi assegnati: <i>Capazitèdes de gestion de la ressorses (entrèdes) e di intervenc (cosc) e de arjonjer i obietives dac sù</i>	55	
1.2) Rispetto dei tempi assegnati <i>Respet di tempes pervedui</i>	6	
1.3) Impegno profuso nella gestione dell'incarico <i>Empegn desmostrà te la gestion de la encèria</i>	5	
1.4) Capacità dimostrata nel motivare e guidare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività <i>Capazità desmostrèda de motivèr e rejer i colabradoros e de dèr n endrez che deide la produtività</i>	15	
1.5) Capacità di gestione dei rapporti <i>Capazità de gestion di raporc</i>		
a) con gli organi istituzionali <i>coi organismes istituzionèi</i>	7	
b) con il cittadino <i>coi sentadins</i>	12	
TOTALE ASSEGNATO PONC DAC SU EN DUT	100	

<p>Meccanismi di erogazione: per punteggi inferiori a 50 punti non si assegna l'indennità di risultato; per punteggi superiori si procede ad erogazione in percentuale sul risultato raggiunto</p>	<p>Prozediment per dèr sù i ponc: con manco che 50 ponc no vegn dat fora la endenità de resultat; con più che 50 ponc la vegn data fora co la perzentuèla che corespon al resultat arjont</p>
---	--

Letto, approvato e sottoscritto.
Let, aproà e sotscrit

IL VICEPROCURADOR
f.to – rag. Renato Micheluzzi -

LA SEGRETARIA / LA SECRETÈRA
f.to - dott.ssa/d.ra Elisabetta Gubert

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo. *Copia valiva che l'originèl, sun papier senza bol per दौरa aministrativa.*

VISTO / *SOTSCRIT*:

IL SEGRETARIO / L SECRETÈR
firmato digitalmente
dott.ssa Elisabetta Gubert

San Giovanni di Fassa, 8 gennaio 2021
Sèn Jan, ai 8 de jené del 2021